

# **ROL PREVENTIVO DEL SUPERVISOR EN EL GRUPO MINERO LAS CENIZAS**



**PLANIFICAR**



**LIDERAR**



**EVALUAR**



**CONTROLAR**

**“Conseguirás el nivel de seguridad que tú demuestres querer alcanzar”**

# REGLAS BASICAS



- Mantener Vías de Evacuación Despejadas
- En caso de Emergencia evacuar tranquilamente y obedecer lo indicado por el Líder de la Emergencia
- Ajustar celulares en vibración o apagarlos.
- Reducir las interrupciones al mínimo.
- Participar en la Reunión.

# REGLAS BASICAS

# Contacto

## Seguridad y/o Medio Ambiente





## POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD

Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Comunidad



Grupo Minero Las Cenizas, conforme a su propósito, misión, visión y valores, reconoce el aporte fundamental de la Gestión de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Comunidad, para el desarrollo de su estrategia de negocio en forma sustentable e integrada. Por tal razón, la Gerencia General expresa formalmente su compromiso de liderar en forma visible y demostrada el desarrollo de dicha gestión, con sus líneas de mando propias, colaboradores, proveedores y comunidades.

Además, declara que en el Grupo Minero Las Cenizas, ninguna meta de producción o emergencia operacional justifica exponer a las personas y activos de la compañía a riesgos no controlados, por lo que cada uno de sus trabajadores y colaboradores deben asumir una actitud proactiva para identificar, evaluar y controlar oportunamente los riesgos que podrían afectar los distintos ámbitos de la gestión, usando en toda circunstancia las herramientas preventivas y realizando conductas seguras y eficientes.

Esta Gerencia General dispondrá de los recursos e información necesaria para el desarrollo de esta Política de Sustentabilidad y se compromete a:

- Mejorar la productividad a través de la Planificación y Operación de sistemas de gestión eficaces y eficientes en las áreas de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Relacionamento Comunitario, en un marco de prevención y mejoramiento continuo de los procesos y conductas, con el objeto de tender a las metas del Cero Accidente, Cero Enfermedades Profesionales, Cero Impacto Ambiental y Cero Resacas de nuestras comunidades.
- Asegurar la continuidad de marcha de los Procesos y el desarrollo sustentable a través del cumplimiento de la legislación vigente y de los compromisos que libremente la Compañía ha contraído.
- Evitar los incidentes y de llegar a ocurrir, reportarlos, investigar y buscar medidas oportunas para controlar las causas raíces de estos, recuperando la integridad de sus trabajadores, terceros, bienes e instalaciones, medio ambiente y comunidad.
- Apoyar la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes, junto con el diseño de proyectos que contribuyan a mejorar el desempeño energético.
- Contribuir al mejoramiento del ambiente de trabajo y de la salud laboral de los trabajadores, adoptando progresivamente, las mejores prácticas de la industria.
- Alcanzar la satisfacción de Clientes a través del cumplimiento de las especificaciones y requerimientos de los compradores de nuestros productos.
- Colaborar con organismos públicos y privados en la creación y adaptación de regulaciones ambientales, de seguridad y salud ocupacional, para que sean compatibles con el desarrollo de la minería del país.
- Generar relaciones de entendimiento y de colaboración mutua con las comunidades cercanas a nuestras operaciones mineras.
- Adherir al Plan Nacional de Erodificación para la Silicosis (PLANESI), buscando en todo momento incorporar medidas preventivas ingenieriles, tecnológicas y conductuales, permitiendo controlar la silicosis en su fuente de origen y proteger a los trabajadores expuestos.
- Apoyar el compromiso de la mejora continua de los sistemas de gestión y del desempeño energético.

La Política de Sustentabilidad constituye el marco de actuación del Grupo Minero Las Cenizas, con el fin de agregar y asegurar el máximo valor a la Compañía, desde la perspectiva de sus accionistas, trabajadores, clientes, proveedores y empresas colaboradoras, en un ambiente de desarrollo armónico con las comunidades donde se ejecutan sus proyectos, negocios y actividades.

  
Cristián Argandoña León  
—Gerente General—  
Grupo Minero Las Cenizas  
Santiago, Julio 2013

## DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

### Medio Ambiente, Seguridad, Salud y Comunidad

El Comité Central de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Comunidad de la Compañía establece los siguientes principios de liderazgo en materias de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Comunidad.

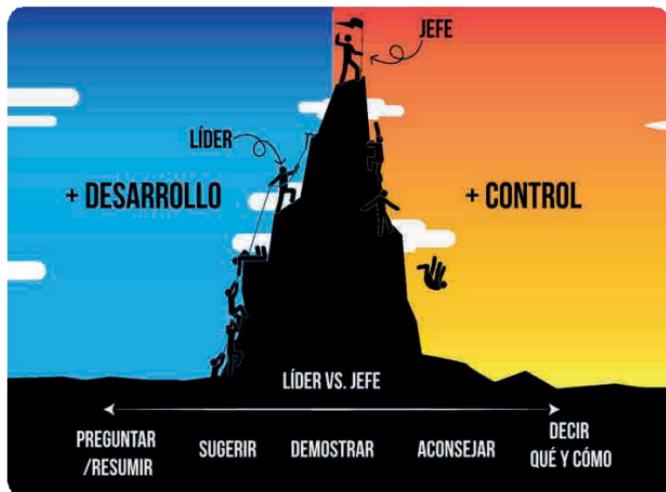
- La Seguridad, Salud, como también la Protección Ambiental y de la Comunidad son valores con igual prioridad que la producción, el transporte, las ventas, la calidad y los costos.
- Todos los incidentes y lesiones se pueden prevenir.
- La Seguridad, Salud, como asimismo la Protección Ambiental y de la Comunidad es una responsabilidad de todos y a su vez una condición de empleo para evitar incidentes.
- En Grupo Minero Las Cenizas, nos comprometemos a continuar con la protección y el mejoramiento del Medio Ambiente en beneficio de la Comunidad.
- Los trabajadores en general estamos convencidos de que la Seguridad, Salud y la Protección del Medio Ambiente y Comunidad es en beneficio propio y nos motivan a participar en este esfuerzo.

## ESTÁNDARES CORPORATIVOS

- ▶ DUEÑO DE AREA.
- ▶ BLOQUEO ENERGIA.
- ▶ TRANSPORTE Y MOVIMIENTO.
- ▶ PERMISO PARA TRABAJO CRITICO.
- ▶ ESPACIOS CONFINADOS.
- ▶ IZAJE DE CARGAS.
- ▶ PRODUCTOS QUIMICOS.
- ▶ TRABAJO EN ALTURA.
- ▶ TRABAJO EN CALIENTE.
- ▶ ADMINISTRACION DEL CAMBIO.

# TIPO DE LIDERAZGO EN MINERA LAS CENIZAS

UN LÍDER CREA MÁS LÍDERES PROVOCA CONFIANZA Y RESPONSABILIDAD EN SEGURIDAD.



Un líder es un agente transformacional, es decir, busca el desarrollo de las personas que lo rodean y no sólo el propio, además de conducirse mediante preguntas, sugerencias y acciones coherentes que lo demuestran. Un jefe, por el contrario, puede estar muy orientado al resultado y por ello tenderá a decir qué y cómo hacer, pues considera que él es el de la experiencia y poder. Otra acción que presenta es el aconsejar.

PODER

V/S

AUTORIDAD

1. Viene con el puesto que ocupamos, no hace falta ganárselo.

2. Está basado en nuestra posición o jerarquía.

1. Nos la tenemos que ganar.

2. Debe ser reconocida por nuestros colaboradores.

3. Debe ser visible y para ello debemos exponernos como líderes.

4. Depende de nuestro desempeño como líder:

- Conocimiento
- Habilidades
- Confianza

¿Cómo Hago visible mi compromiso?



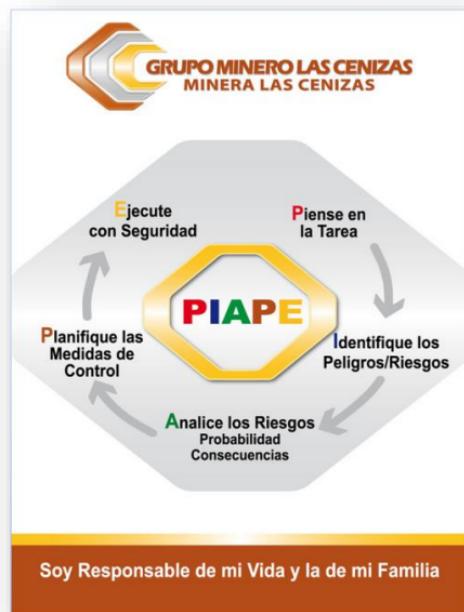
## 10 PRINCIPIOS DEL LIDERAZGO

1. Sé visible para la Organización.
2. Sé incansable cuando se trate de dedicar tiempo a los trabajadores.
3. Reconoce tu rol de entrenador.
4. Desarrolla tus propias habilidades en seguridad y compártelas con la organización.
5. Comportate y lidera de la misma forma que deseas que lo hagan contigo.
6. Mantén un foco permanente en tu propia seguridad.
7. Confirma y reafirma siempre que puedes que la seguridad es el primer valor de la Compañía.
8. Continuamente clarifica y pon énfasis en tus expectativas en seguridad.
9. Muestra pasión por alcanzar el cero accidente.
10. Celebra y reconoce los logros, por ejemplo, cero accidentes.

# HERRAMIENTAS PREVENTIVAS DE MINERA LAS CENIZAS



<b>POLITICA DE SUSTENTABILIDAD</b>	NINGUNA META PRODUCTIVA ESTÁ POR SOBRE LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS QUE SE DESEMPEÑAN EN GRUPO MINERO LAS CENIZAS.
<b>PIAPE</b>	HERRAMIENTA PREVENTIVA UTILIZADA POR TODOS (TRABAJADORES Y SUPERVISORES) PARA DETECTAR PELIGROS, ANALIZAR RIESGOS Y EVITAR LA OCURRENCIA DE ACCIDENTES, ADEMÁS REAFIRMAR LAS CONDUCTAS SEGURAS EN EL TRABAJO.
<b>REGLAS DE ORO</b>	CONJUNTO DE NORMAS CORPORATIVAS A CUMPLIR, DE CARÁCTER OBLIGATORIO.
<b>DUEÑO DE ÁREA</b>	RESPONSABLE DEL AREA FISICA, DE LOS RECURSOS INVOLUCRADOS, AUTORIZA LOS PERMISOS DE TRABAJO DE ACTIVIDADES CRITICAS EN TODA TAREA OPERACIONAL.
<b>DICED TERRENO</b>	HERRAMIENTA DE ANALISIS Y CONTROL DE RIESGOS, REALIZADA PARA ACTIVIDADES NO RUTINARIAS Y QUE NO TIENEN UN PROCEDIMIENTO DE TRABAJO.
<b>PERMISO PARA TRABAJO CRITICOS (PPTC)</b>	ANALISIS DE RIESGOS DE LOS PASOS SEGUROS DE UNA TAREA CON MAGNITUDES DE RIESGOS CRITICOS, QUE PERMITEN QUE TODA LA JEFATURA Y TRABAJADORES INVOLUCRADOS ESTEN ENTERADOS DE QUE SE REALIZARA UN TRABAJO CRITICO.
<b>PROCEDIMIENTOS CORPORATIVOS DE SEGURIDAD (PCS)</b>	BLOQUEO DE ENERGÍAS, TRABAJO EN ALTURA, IZAJE Y MOVIMIENTOS DE CARGA, TRABAJO EN CALIENTE, ESPACIOS CONFINADOS, VENTILACIÓN PRINCIPAL Y AUXILIAR MINA SUBTERRANEA.
<b>PCS BLOQUEO DE ENERGIAS</b>	SEIS PASOS PARA BLOQUEAR LAS ENERGIAS PELIGROSAS.
<b>STOP</b>	SEGURIDAD EN EL TRABAJO MEDIANTE LAS OBSERVACIONES PREVENTIVAS.
<b>AUTOCUIDADO / MUTUOCUIDADO</b>	CONTAR CON UN AMBIENTE DE VIGILANCIA PERMANENTE PARA CUIDARSE Y MUTUOCUIDARSE DE LOS RIESGOS.
<b>DISCIPLINA OPERATIVA</b>	DISCIPLINA OPERATIVA (PROCEDIMIENTOS DISPONIBLES DE CALIDAD, COMUNICADOS Y VERIFICADO SU CUMPLIMIENTO).
<b>REPORTABILIDAD</b>	REPORTAR INCIDENTES Y/O HALLAZGOS EN LA PLATAFORMA INFORMATICA.



## ¿QUÉ ES EL PIAPE?

ES UNA METODOLOGIA PREVENTIVA DE CINCO PASOS, CAPAZ DE INFLUIR EN LA GENERACIÓN DE CONDUCTAS SEGURAS EN LAS PERSONAS.

## ¿QUIÉNES LA REALIZAN?

TODOS LOS TRABAJADORES Y SUPERVISORES EN TODA ACTIVIDAD (DIARIA) Y POR CADA TAREA QUE EJECUTE.

Y DEBEN SER REVISADOS POR EL SUPERVISOR EN CONJUNTO CON EL TRABAJADOR PARA REVISAR LA MAGNITUD DEL RIESGO Y CORREGIRLA SI ES NECESARIO.

ES IMPORTANTE INTERACTUAR CON EL TRABAJADOR PARA DESPEJAR DUDAS Y FIRMAR EL DOCUMENTO REVISADO.

## ¿CUANDO Y DONDE SE DEBE REALIZAR?

EN EL LUGAR DE TRABAJO ANTES DE LA EJECUCIÓN DE CADA ACTIVIDAD.



**ATENCIÓN:** Para Riesgos Críticos (C7, C8) y Riesgos Inaceptables (I9) se debe detener la actividad y establecer medidas de control para reducir la magnitud de riesgo (MR).

# PROCEDIMIENTOS CORPORATIVOS

## CONCEPTO DE RESPONSABILIDAD DE DUEÑO DE ÁREA



### MINERA LAS CENIZAS S.A.

SALA COMPRESOR, GRUPO GENERADOR Y BODEGA  
ALMACENAMIENTO RESPEL

Responsable del área

X X X X X X

Supervisor Mantenimiento Mina



## DUEÑO DE ÁREA

GARANTIZAR LA PRACTICA CONSTANTE DE LAS ACTITUDES Y LOS COMPORTAMIENTOS SEGUROS EN EL AMBITO DE SU COMPETENCIA, EN BUSCA DE IDENTIFICACION Y ELIMINACIÓN DE MALAS CONDUCTAS, VELANDO POR EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS, CONDUCTAS SEGURAS Y BUENAS PRACTICAS.

**ASEGURAR DE QUE LOS ENFOQUES Y LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD SE LLEVEN A CABO EN SU AREA Y ANALIZAR LOS DATOS OBTENIDOS TOMANDO LAS ACCIONES DE CONTROL Y LAS MEDIDAS PREVENTIVAS NECESARIAS.**

# NORMAS CORPORATIVAS: REGLAS DE ORO PARA CONTROLAR LOS MAYORES RIESGOS CON TOLERANCIA CERO



## REGLAS DE ORO

ESTANDARES QUE PERMITEN EL CONTROL DE AQUELLAS ACTIVIDADES SUPER CRITICAS, LO QUE AYUDA A EVITAR ACCIDENTES Y AL MISMO TIEMPO SALVAR VIDAS.

## SANCION POR INCUMPLIMIENTOS DE LAS REGLAS DE ORO

DESVINCULACIÓN POR INCUMPLIMIENTO A LAS REGLAS DE ORO.



Bloqueo de Energías.



Respetar límites de velocidades.



Usar cinturón de Seguridad.



Conducir u Operar equipos con autorización.



Uso de Arnés de Seguridad sobre 1,5 m de Altura.



Trabajar en Espacios Confinados con energías bloqueadas y ambientes descontaminados.



No ubicarse bajo carga suspendida y delimitar el área de trabajo con carga suspendida.



Evitar siempre incendios en interior mina o en sectores industriales.



Realizar trabajos en terrenos correctamente acuñados y/o fortificados.



Trabajar siempre en ambientes descontaminados y ventilados.

# HERRAMIENTA PREVENTIVA DE IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION Y CONTROL DE RIESGOS

## DICED – TERRENO

HERRAMIENTA DE ANÁLISIS Y CONTROL DE RIESGOS, QUE SE DEBE REALIZAR EN AQUELLAS ACTIVIDADES NO RUTINARIAS Y QUE NO CUENTAN CON PROCEDIMIENTO DE TRABAJO (SUPERVISORES Y TRABAJADORES).

SECUENCIAS DE PASOS			IDENTIFICACION DEL RIESGO/RIESGOS		CONTROLES EXISTENTES			EVALUACION DEL RIESGO RESIDUAL			DEFINICION	
PASOS	PELIGROS	RIESGOS/EVENTOS	P-R-R	C-R-R	M-R-R	ACEPTABILIDAD	CONTROLES DE RIESGOS RESIDUAL					
Identificación e instrucción de trabajo Reunir recursos	Falta o instrucción inadecuada Recursos en mal estado	Errores/trabajo mal hecho Golpes u otros	B	5	3	Acceptable	*Coordinar trabajo con telefonos, contar con personal competente y en buenas condición física/emocional, instruido correctamente/ procedimiento/plano, tener el "PPTC" y "DICED" en terreno.Coordinartraba Verificar que "EPP" y recursos estén en buen estado (inspección de preuso).					

- ▶ LOS PELIGROS Y RIESGOS INVOLUCRADOS EN UNA TAREA SERAN IDENTIFICADOS, EVALUADOS, CONTROLADOS Y REGISTRADOS.
- ▶ LAS MEDIDAS DE CONTROL, MITIGARAN LOS RIESGOS CRITICOS A UN NIVEL ACEPTABLE, LAS QUE SERAN DEFINIDAS E IMPLEMENTADAS ANTES Y DURANTE LA EJECUCION DE LA TAREA.
- ▶ EL PERSONAL INVOLUCRADO EN LA REALIZACIÓN DE LA TAREA DEBERAN SER INSTRUIDOS EN LOS CONTROLES DE LOS PELIGROS Y EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIFICOS.
- ▶ LA EJECUCIÓN DE LA TAREA SERA AUTORIZADA POR EL PERSONAL COMPETENTE.

# PROCEDIMIENTOS CORPORATIVOS

## PERMISO PARA TRABAJO CRITICO (PPTC)

### LISTA DE ACTIVIDADES PELIGROSAS QUE REQUIEREN UNA EMISION DE PPTC

1	INGRESO A ESPACIOS CONFINADOS (TANQUES, MOLINOS, TUNELES, OTROS QUE TENGAN ESPACIOS CONFINADOS).
2	APERTURA DE ZANJAS Y EXCAVACIONES.
3	SERVICIOS DE RADIACIONES IONIZANTES (GAMAGRAFIAS, RADIOGRAFIAS, OTROS SIMILARES).
4	TRABAJOS SOBRE TECHUMBRES Y/O ALTURA (CHIMENEAS Y TORRES).
5	DESCARGA DE ACIDOS, CAL, OTRAS SUSTANCIAS PELIGROSAS.
6	MONTAJE DE ANDAMIOS.
7	TRABAJOS (INTERVENCIONES) EN LINEAS (TUBERIAS, VÁLVULAS Y BOMBAS DE CIANURO, SOLUCIONES ACIDAS, ACIDOS Y COMBUSTIBLES).
8	INTERVENCION EN EQUIPOS E INSTALACIONES; MOLINOS, VIBRADORES, TANQUES Y OTROS QUE CUENTEN CON ENERGIAS PELIGROSAS.
9	SERVICIOS EN CALIENTE EN AREAS QUE CONTENGAN COMBUSTIBLE Y/O INFLAMABLES.
10	INTERVENCION, MANTENIMIENTO EN CIRCUITOS ENERGIZADOS EN LINEA DE ALTA TENSION.
11	SERVICIOS EN EQUIPOS QUE ACUMULEN ENERGIA RESIDUAL, ELECTRICA, MECANICA E HIDRAULICA
12	CORTE Y SOLDADURA EN TAMBORES Y/O RECIPIENTES QUE TENGAN ALMACENADO PRODUCTOS TOXICO, COMBUSTIBLE O IMFLAMABLES.
13	LEVANTAMIENTO DE CARGAS, PROXIMOS A LINEA DE PRODUCTOS QUIMICOS, O REDES ELÉCTRICAS.
14	USO DE EQUIPOS DE LEVANTE (GRÚA), CON IZAMIENTO DE PIEZAS Y/O EQUIPAMIENTO EN EL INTERIOR DEL AREA INDUSTRIAL.
15	MANTENIMIENTO EN SILOS Y CHIMENEAS INDUSTRIALES Y MINERAS.
16	SERVICIO AL INTERIOR DE SUBESTACIONES ELECTRICAS ENERGIZADAS.
17	SERVICIO DE CONSTRUCCIÓN, MONTAJE Y REPARACIONES NO RUTINARIAS CON MAGNITUD DE RIESGOS 7, 8 Y 9.
18	CALDERAS U OTROS DEPOSITOS DE ALTA PRESION.
19	OTROS DEFINIDOS EN FUNCION DE LA IDENTIFICACION DE PELIGROS Y CONTROL DE RIESGOS.

ACTIVIDADES QUE DEBEN CONTAR  
SI O SI CON UN PERMISO PARA TRABAJO CRITICO.



# PROCEDIMIENTOS CORPORATIVOS DE SEGURIDAD BLOQUEO DE ENERGIA (PCS)



## SEIS PASOS PARA EL BLOQUEO

**PASO N°1 :** PREPARACION PARA LA DETENCION.

**PASO N°2 :** DETENCIÓN DEL EQUIPO.

**PASO N°3 :** AISLAMIENTO DEL EQUIPO O INSTALACION.

**PASO N°4 :** APLICAR ELEMENTOS DE BLOQUEO Y  
TARJETEO DEL EQUIPO O INSTALACIÓN.

**PASO N°5 :** LIBERACION DE ENERGIA ALMACENADA.

**PASO N°6 :** VERIFICACION DE AISLACIÓN DE ENERGÍA.



**IMPORTANTE: LAS ENERGIAS NO CONTROLADAS  
CAUSAN ACCIDENTES FATALES.**

## ¿Que es **STOP** para la Supervisión?

GET SAFETY GOING™

Programa de Seguridad en el Trabajo basado en Observación y retroalimentación adecuada y oportuna del personal, el cual permite:

- ▶ Incrementar la conciencia en la seguridad y la prevención de lesiones.
- ▶ Basándose en la identificación y eliminación de actos y condiciones inseguras.



### Un comentario positivo

- ▶ Es real.
- ▶ Es sobre algo importante.
- ▶ Reconoce el efecto positivo del esfuerzo.

### Una pregunta positiva

- ▶ Explora.
- ▶ Es para aprender, no para enseñar.

## Contactar a alguien que trabaje de Manera Segura

1. Observar a una distancia prudente; luego llamar la atención de las personas.
2. Comenzar con un comentario positivo destacando las conductas seguras mas relevantes.
3. Conversar acerca del trabajo teniendo presente las categorías conductuales/tarjeta, ampliando la conversación sobre el trabajo en general, con las correspondientes medidas; uso de herramientas preventivas y acciones a seguir en casos de emergencias.
4. Finalice el contacto felicitando a las personas por hacer un trabajo seguro.

## Contactar a alguien que trabaje de Manera Insegura

1. Observe a una distancia prudente, luego decida cómo iniciar el contacto para detener el acto inseguro y de forma segura.
2. Hacer un comentario positivo acerca de una o más conductas seguras.
3. Converse sobre las consecuencias del o los actos inseguros observados y como se realizará el trabajo en forma mas segura.
4. Consiga que la o las personas acepten compromisos para trabajar de forma segura y apoye si se requiere para lograr comportamientos seguros.
5. Ampliar la conversación sobre el trabajo en general teniendo presente las categorías conductuales/tarjeta, con las correspondientes medidas; uso de herramientas preventivas y acciones a seguir en casos de emergencias.
6. Agradecer a la o las personas involucradas en el acercamiento.

EL CICLO DE OBSERVACIÓN DE LA SEGURIDAD STOP®



Lista de Verificación de Observación STOP

Acciones		
Inseguro	Seguro Inseguro	Seguro
<b>Reacciones de las personas</b>		<b>Equipo de protección personal</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Ajustar el equipo de protección personal</li> <li>— Cambiar de posición</li> <li>— Reacomodar el trabajo</li> <li>— Detener el trabajo</li> <li>— Colocar Tierras</li> <li>— Realizar bloqueo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Revisar de cabeza a pies</li> <li>— Cabeza</li> <li>— Ojos y cara</li> <li>— Oídos</li> <li>— Sistema respiratorio</li> <li>— Brazos y manos</li> <li>— Torso</li> <li>— Piernas y pies</li> </ul>	
<b>Posiciones de las personas</b>		<b>Herramientas y Equipos</b>
<b>Causas de Lesiones</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Golpearse contra objetos o que objetos lo golpeen</li> <li>— Quedar atrapado en objetos, o entre objetos</li> <li>— Caídas</li> <li>— Hacer contacto con temperaturas extremas</li> <li>— Hacer contacto con corriente eléctrica</li> <li>— Inhalar, absorber o tragar sustancias peligrosas</li> <li>— Movimientos Repetitivos</li> <li>— Posiciones Incómodas/ Posturas Estáticas</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>— Adecuadas para el trabajo</li> <li>— Usadas de forma correcta</li> <li>— En condiciones seguras</li> </ul>
		<b>Procedimientos</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>— Accesibles</li> <li>— Adecuados</li> <li>— Conocidos</li> <li>— Comprendidos</li> <li>— Respetados</li> </ul>
		<b>Orden</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>— Estándares</li> <li>— Conocidos</li> <li>— Comprendidos</li> <li>— Respetados</li> </ul>
STOP00-UCL (L1), (L2), (L3)		

Lista de Verificación de Observación STOP®

ELIMINE CONDICIONES INSEGURAS. PREVENIR LESIONES

Condiciones Inseguras	Seguras	Actos seguros
<b>Herramientas y Equipos</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Adecuados para el trabajo</li> <li>— En condiciones seguras</li> </ul>		
<b>Área de Trabajo y Estructuras</b>		<b>Actos Inseguros observados</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Limpias</li> <li>— Ordenadas</li> <li>— Adecuados para el trabajo</li> <li>— En condiciones seguras</li> </ul>		
<b>Entorno</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Limpio</li> <li>— Ordenado</li> <li>— En condiciones seguras</li> </ul>		
<p><a href="https://www.dsslearning.com/videos/stop-checklist/">https://www.dsslearning.com/videos/stop-checklist/</a></p>		<b>Nombre</b>
		<b>Fecha</b>
		<b>Sitio</b>
		<b>Área</b>
		<b>Turno</b>
		<b>Tiempo dedicado a la observación</b>
		n.º de Personas Contactadas <input type="text"/>
		n.º de Personas Observadas <input type="text"/>

Se pueden obtener Listas de Verificación de Observación STOP® adicionales clicando en el botón de "Más" en la parte superior derecha de la pantalla para obtener más información de contacto o para realizar un pedido en línea. Copyright © 2021 DSS Sustainable Solutions. Todos los derechos reservados. DuPont es propiedad de afiliados de DuPont de Nemours, Inc. y está licenciada a DSS por un periodo de tiempo limitado.





AUTOPROTECCIÓN

El “autocuidado/mutocuidado” es una valiosa herramienta preventiva, diseñada para educar y sensibilizar a trabajadores y supervisores, con el objeto de que tomen medidas para controlar los riesgos que amenazan nuestra integridad.

## ¿Qué se pretende con el autocuidado/mutuocuidado?

Crear un “ambiente de vigilancia permanente” para detectar y evaluar, planificar y actuar oportunamente para controlar los “peligros y riesgos asociados” generados por uno mismo o por el entorno de trabajo.

El “autocuidado/mutuocuidado” se basa en que cada trabajador, debe ser su propio prevencionista, en todo momento y en todo lugar, para asimismo como para todos los expuestos a riesgos (trabajo en equipo).



Es la aplicación de la fórmula de "permanecer en un estado mental alerta que permita":

## 1. Detectar y evaluar

Detectar y evaluar cada peligro y riesgo asociado que se presente en el trabajo, pregúntese: ¿qué podría fallar, qué es lo peor que podría pasar?, ¿cómo me podría accidentar?, etc.

## 2. Planificar

Correctamente que hacer en cada caso, pensando como se puede eliminar o reducir cada riesgo, pregúntese: ¿tengo los conocimientos, capacidad, recursos y "e.p.p." requeridos?

## 3. Actuar

A tiempo o sea no dejar de hacer, lo que se sabe hacer para evitar pérdidas...

# DISCIPLINA OPERATIVA



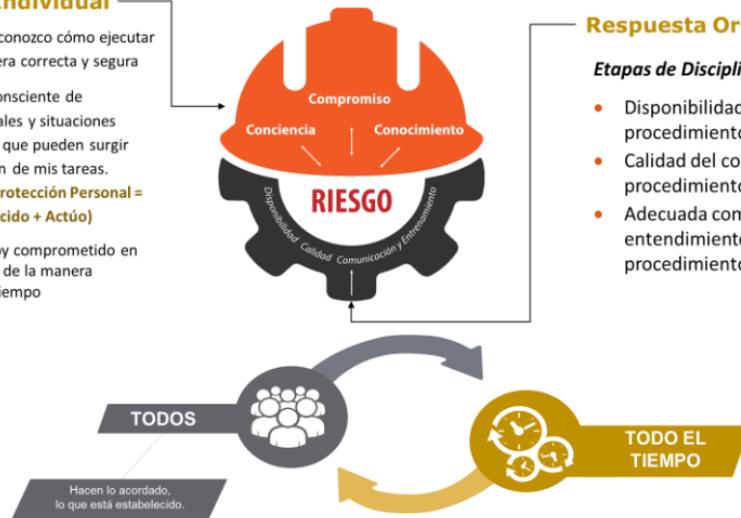
Asegurar que todas las operaciones en **Grupo Minero Las Cenizas** sean llevadas a cabo en forma correcta, consistente y segura a través de la **Disponibilidad, Calidad, Comunicación y Cumplimiento** de los Procedimientos de trabajo.

## Respuesta Individual

**Conocimiento** - Yo conozco cómo ejecutar mis tareas de manera correcta y segura

**Conciencia** – Soy consciente de problemas potenciales y situaciones inusuales (Riesgos) que pueden surgir durante la ejecución de mis tareas.  
**(Pensamiento de Protección Personal = Foco + Pienso + Decido + Actúo)**

**Compromiso** – Estoy comprometido en ejecutar mis tareas de la manera acordada, todo el tiempo



## Respuesta Organizacional

### Etapas de Disciplina Operativa

- Disponibilidad de procedimientos
- Calidad del contenido de los procedimientos
- Adecuada comunicación y entendimiento de los procedimientos

Todas las personas de la organización deben desarrollar una actitud para realizar cada tarea o labor, siempre de la misma manera, de tal forma de poder alcanzar la **excelencia en las operaciones**.

## INCIDENTES

Sucesos o Eventos relacionados con el trabajo en el cual ocurre o podría haber ocurrido un daño a la propiedad o al medio ambiente, una lesión o deterioro de la salud (sin tener en cuenta la gravedad), o una fatalidad.

Todo los Incidentes se deben reportar en la Plataforma Zyght



Accidentes



Cuasi  
Accidente



Daño a la  
Propiedad



Daño  
Ambiental



Atención con  
Primeros Auxilios



Falla  
Operacional

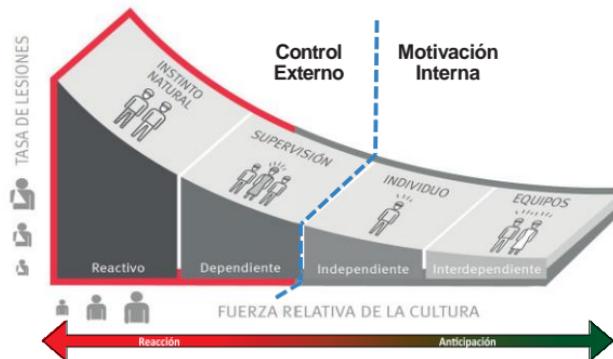


## Hallazgos y/o NO Conformidades

Es toda condición u acción sub estándar que genera desviación en el control operacional que deben aplicar los trabajadores y/o línea de mando. Estas pueden referirse a estándares, instructivos, procedimientos, reglamentos, requerimientos legales, etc., así como a los requisitos del Sistema de Gestión Integrado de Riesgos SSMAC – GMLC.

- Ejemplo:**
- Camino en mal estado.
  - Partes móviles sin protección.
  - No respetar límites de velocidad.
  - No usar cinturón de seguridad.

SI APLICAMOS CORRECTAMENTE LAS PRINCIPALES HERRAMIENTAS PREVENTIVAS DE NUESTRO SISTEMA INTEGRADO DE CONTROL DE RIESGOS SSMAC, ESTAS NOS PERMITIRAN UNA CULTURA LIBRE DE LESIONES (ETAPA INTERDEPENDIENTE DE CURVA DE BRADLEY).



#### ETAPA REACTIVA

- ▶ Seguridad por instinto natural
- ▶ Solo por cumplir
- ▶ Responsabilidad delegada al personal de SSO
- ▶ Falta de involucramiento de la alta dirección

#### ETAPA DEPENDIENTE

- ▶ Compromiso de la alta dirección
- ▶ Miedo / Disciplina
- ▶ Reglas / Procedimiento
- ▶ Control por Supervisión, énfasis y enfoque a metas
- ▶ Entrenamiento

#### ETAPA INDEPENDIENTE

- ▶ Conocimiento personal, compromiso y estándares
- ▶ Internalización
- ▶ Valorar a si mismo
- ▶ Reconocimiento individual (Autocuidado)

#### ETAPA INTERDEPENDIENTE

- ▶ Ayuda a otros a alinearse
- ▶ Pendiente de los demás
- ▶ Contribuyentes al sistema
- ▶ Cuida a los demás
- ▶ Orgullo organizacional



NINGUNA META PRODUCTIVA  
ESTÁ POR SOBRE LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS

